



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA PORTS DE LES ILLES BALEARS

6000

Acord adoptat pel Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears pel qual s'aprova la llista de persones aspirants seleccionades per formar part d'una borsa de treball de personal laboral del grup A derivat de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per la cobertura de llocs de treball de personal laboral de Ports de les Illes Balears

El Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears, reunit en sessió de 4 de juny de 2024, va acordar el següent

Antecedents

1. El 24 de novembre de 2022 el Consell d'Administració va aprovar la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Ports de les Illes Balears (BOIB núm. 166 de 22 de desembre de 2022).
2. Per resolució del director gerent es va aprovar la llista d'aspirants que han superat el concurs extraordinari de mèrits del grup A i se'ls adjudica un lloc de feina (BOIB núm. 91, de 6 de juliol de 2023), conforme a la proposta i la llista d'aspirants aprovada per l'òrgan de selecció, ordenats per la puntuació obtinguda en el procés selectiu.
3. Aquesta llista es va modificar per resolució del director gerent arran de la renúncia de la persona que havia superat el concurs extraordinari de mèrits del grup A, dins el termini establert de tres dies per a la firma del contracte, per la qual cosa el director gerent va adjudicar el lloc de treball a la persona següent de la llista definitiva de puntuacions (BOIB núm. 56, de 27 d'abril de 2024).

Fonaments de dret

1. L'article 25 del vigent Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears (BOIB núm. 104, de 2 d'agost de 2014).
2. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, regula el procés excepcional d'estabilització de places ocupades de manera temporal de llarga durada de conformitat amb la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Aquestes disposicions preveuen que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i per una sola vegada pel sistema de concurs, les places que, complint els requisits establerts en l'article 2.1 de la Llei 20/2021, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016. Aquesta disposició es complementa amb la disposició addicional vuitena, la qual estableix que, addicionalment, els processos d'estabilització prevists en la disposició addicional sisena hauran d'incloure en les convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació d'aquesta naturalesa anterior al dia 1 de gener de 2016.
3. A la base 20 de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal laboral de Ports de les Illes Balears (BOIB núm. 166 de 22 de desembre de 2022), es preveu que les persones que hagin participat en aquest procediment, no hagin superat el procés selectiu però disposin d'un mínim de 10 punts, i no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places de la mateixa categoria i especialitat convocades per aquest sistema, s'han d'incloure en una borsa de personal laboral temporal de la categoria i especialitat corresponents en què hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària o extraordinària que estigui vigent en Ports de les Illes Balears.
4. D'acord amb l'article 33.1.h) de la Llei 10/2005, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears, i l'article 11.1.j) dels Estatuts de Ports de les Illes Balears, aprovats pel Decret 134/2005, de 28 de desembre, correspon al Consell d'Administració d'aquest ens aprovar la plantilla laboral i les actuacions relatives a la seva selecció i retribució.

Per tot això, proposa al Consell d'Administració que adopti el següent

ACORD

Primer. Aprovar la creació, les bases i la composició de la borsa de treball de personal laboral temporal derivada de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits de la categoria facultatiu/iva superior, especialitat jurídica, conforme



els annexos 1 i 2, per dur a terme treballs ocasionals i urgents, o bé per substituir personal laboral amb reserva de lloc de treball, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categoria professional corresponent o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, limitat exclusivament a la categoria professional objecte de la convocatòria.

La llista de la borsa està conformat pels aspirants admesos a la oferta pública d'estabilització que no han superat el procés i han obtingut un mínim de 10 punts, per ser l'excedent respecte als llocs de treball oferts, ordenats de major a menor puntuació conforme la valoració de mèrits realitzada per l'òrgan de selecció corresponent.

Segon. Publicar aquest Acord al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i al web de l'ens públic Ports de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs de reposició davant el Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 112 i 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament, de forma alternativa, recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, segons el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (17 de juny de 2024)

El vicepresident

Antonio Mercant Morato

ANNEX 1

Bases de les borses de treball de personal laboral temporal derivades de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits

Primer

Normes generals

1.1. Objecte

L'objecte de les bases és establir les normes de gestió de les borses de treball de personal laboral temporal derivades de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits (BOIB núm. 166 de 22 de desembre de 2022).

1.2. Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió de les borses de treball derivades de la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits (BOIB núm. 166 de 22 de desembre de 2022) per dur a terme treballs ocasionals i urgents, o bé per cobrir per interinitat les vacants que es produeixen en la categories professionals i especialitats objectes de la convocatòria de l'ens públic Ports de les Illes Balears o per qualsevol altre tipus de contractació laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecte a la legislació laboral vigent.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 25 del III Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears, respecte de la confecció de les borses de treball. Les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'Empresa.

1.3. Contractacions de personal derivades de les borses

Les contractacions han de tenir per objecte la realització de treballs ocasionals o urgents, la substitució per interinitat del personal laboral amb reserva de lloc de treball, amb la contractació de personal laboral mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, o la cobertura de places vacants, exceptuant-ne la jubilació parcial, que està regulada de forma específica per la negociació col·lectiva.

**Segon****Vigència de les borses de treball**

El període de vigència de les borses de treball temporal és de tres anys, a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, o fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius de les mateixes categories professionals i especialitats. Així mateix, les borses de treball temporal de les categories que tenen places convocades al procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició finalitzaran el seu període de vigència en el moment que es constitueixin les borses de treball temporal derivades de la convocatòria del procés d'estabilització per concurs oposició (BOIB núm. 166 de 22 de desembre de 2022).

Si en finalitzar el període de tres anys de vigència no s'han constituït noves borses que substitueixin les anteriors, la vigència d'aquestes s'han de prorrogar de forma automàtica, sense necessitat d'acte exprés, fins que quedi constituïda la nova, amb la convocatòria prèvia corresponent.

Tercer**Crida**

Quan sigui necessari cobrir temporalment un lloc de treball, s'ha d'oferir el contracte corresponent a la persona aspirant que es trobi en primer lloc de la llista que correspongui, i així successivament. No obstant això, en els supòsits que per aplicació de la normativa bàsica en matèria laboral no es pugui dur a terme la contractació de l'aspirant corresponent, s'ha de cridar el següent de la llista fins que desapareguin les circumstàncies que impossibilitin aquesta contractació.

Les citacions als interessats s'han de fer preferentment de forma telefònica i se n'ha de deixar constància a l'expedient del dia i l'hora de les telefonades. Ports de les Illes Balears, si escau, ha de telefonar un mínim de tres vegades en un dia, i si no s'ha pogut localitzar la persona aspirant, se li ha de trametre un correu electrònic i deixar un termini de 24 hores abans de passar al següent de la llista.

Si la persona interessada no manifesta la conformitat amb l'oferta rebuda en el termini d'un dia hàbil —si la crida es fa en divendres el dia hàbil següent és dilluns—, s'entén que hi renuncia, i se l'ha de col·locar en el darrer lloc de la llista, llevat que es produeixi alguna de les circumstàncies següents, justificada oportunament:

- a) Que tenguin una malaltia, acreditada mitjançant el certificat mèdic corresponent.
- b) Que estigui en període d'embaràs, de maternitat o paternitat, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu, que inclogui el període en què és procedent la concessió d'excedència per a cura de fills, en els supòsits anteriors, o casos de càrregues familiars justificats degudament, d'acord amb el que disposa el conveni col·lectiu vigent.
- c) Que presti serveis en Ports de les Illes Balears, en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, o en algun dels ens que en depenen, com a personal funcionari interí o com a laboral de durada determinada.

En aquests casos les persones aspirants conserven el seu lloc a la borsa. Això no obstant, qui al·legui alguna de les circumstàncies abans previstes no rebrà cap altra oferta mentre es mantengui la circumstància al·legada. Correspon a la persona interessada comunicar a Ports de les Illes Balears, per qualsevol mitjà que permeti deixar-ne constància, la finalització de la concurrència de les causes esmentades.

Estan en situació de no disponibles aquelles persones integrants de la borsa de treball que estiguin prestant serveis com a personal laboral temporal a Ports de les Illes Balears i en la mateixa categoria professional i especialitat.

En acabar el contracte pel qual les varen cridar, les persones aspirants s'han d'incorporar automàticament a la borsa de la qual formen part, en el lloc que els correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es varen formar.

La renúncia d'un contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral implica la pèrdua del dret a continuar en la borsa.

Quart**Motius d'exclusió**

Són motius d'exclusió de les borses els següents:

- a) No haver superat el període de prova d'acord amb el que preveu l'article 27 del III Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears o disposar d'un informe negatiu per part del cap de l'àrea o de la unitat, amb informe previ no vinculant del Comitè d'Empresa.
- b) Haver estat sancionat mitjançant un expedient disciplinari.
- c) Haver rebutjat dues vegades consecutives una oferta de treball, sense que es produeixi cap de les circumstàncies justificatives de les que preveu la base tercera.
- d) Haver renunciat al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral.
- e) Tenir la condició de personal laboral fix de Ports de les Illes Balears.





Cinquè
Formalització dels contractes

La incorporació al lloc de treball s'ha de fer a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes en la base 1.3.

Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Sisè
Seguiment de les borses

Amb la finalitat de mantenir el seguiment de la gestió de les borses, Ports de les Illes Balears ha d'informar el Comitè d'Empresa sobre les contractacions realitzades, com també sobre les renúncies, les incidències en les notificacions o qualsevol altra circumstància que suposi una alteració de la situació de les borses.

ANNEX 2
Borsa de treball de personal laboral temporal

Grup A

Facultatiu/iva superior, especialitat jurídica – Mallorca

Ordre	DNI	Total
1	43166254S	71,000
2	46389096M	56,750
3	43148516X	55,000
4	43220843W	55,000
5	43221306M	46,800
6	43076912M	29,100
7	43173828E	28,750

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2024/82/1164836